

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 5 «Регіональний менеджмент»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	3 курс, 5 семестр, 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	150 год., з них: лекц. – 10 год., практ. – 20 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра менеджменту
Автор ОК	Кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту Буняк Надія Михайлівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Базові знання менеджменту, мікроекономіки, макроекономіки, статистики, фінансів.
Що буде вивчатися	Теоретико-методологічні основи регіонального менеджменту (регіональний менеджмент як наука й сфера практичної діяльності; нормативно-правове забезпечення формування та реалізації державної регіональної політики; інституційне забезпечення формування та реалізації державної регіональної політики; система регіонального менеджменту); функції регіонального менеджменту (аналіз регіонального економічного розвитку; регіональне прогнозування і планування; організація регіонального управління; стимулювання економічного розвитку регіонів; контролінг у системі регіонального управління; маркетинг регіону).
Чому це цікаво/треба вивчати	Ефективне функціонування та розвиток економіки країни можливі лише за умови високого рівня соціально-економічного розвитку всіх її регіонів, використання переваг внутрішнього міжрегіонального співробітництва та міжнародної співпраці. За цих обставин особливої актуальності набуває формування у майбутніх фахівців у сфері управління комплексу

	знань про загальні принципи, методи й форми управління розвитком регіону, а також навиків ефективного використання наявного регіонального соціально-економічного потенціалу.
Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. ПРН15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість, мотивувати персонал організації. СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.